

Обеспечение безопасных условий труда – ключевое направление работы Группы Газпром. Соответствующая деятельность основывается на Международном билле о правах человека – Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, согласно статье 7 которого признаётся право каждого на справедливые и благоприятные условия труда, на Конституции Российской Федерации, статья 37 которой гласит: «Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...»

Основные программы и системы мер Группы Газпром в области производственной безопасности: Единая система управления производственной безопасностью (ЕСУПБ), Система обеспечения безопасных условий труда; План мероприятий по улучшению условий труда; комплексы мероприятий по предупреждению ДТП, падений на поверхности одного уровня, несчастных случаев; Программа по развитию управленческих и лидерских качеств руководителей в области производственной безопасности и др.

Система обеспечения безопасных условий труда (СОБУТ) – важный элемент ЕСУПБ. Система СОБУТ включает: • специальную оценку условий труда (СОУТ) на рабочих местах; • производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий; • разработку и реализацию комплекса мероприятий по улучшению условий труда. Законодательство Российской Федерации определяет СОУТ и производственный контроль как самостоятельные параллельные процессы.

Цель СОБУТ – комплексная интеграция, которая позволяет Группе Газпром выполнять требования соответствующих нормативно-правовых актов, эффективно выявлять, снижать и устранять воздействие вредных и опасных факторов на работников, защищая, таким образом, их здоровье и продлевая профессиональное долголетие. СОБУТ в настоящее время внедрена в 102 дочерних обществах (ДО) и организациях Группы Газпром. Она охватывает более чем 212 тыс. рабочих мест, на которых занято почти 313 тыс. работников. СОУТ на каждом рабочем месте проводится раз в 5 лет специализированной организацией. По её итогам устанавливаются классы условий труда, назначаются льготы и компенсации за вредные условия, разрабатываются мероприятия по их улучшению.

Производственный контроль проходит с периодичностью от нескольких раз в год до раза в год и выявляет уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников. Выступая в качестве предупреждающего мониторинга, он определяет эффективность уже реализованных мероприятий. Его результаты одновременно используются при подготовке рабочих мест к СОУТ. Лабораторные исследования и измерения на рабочих местах проводят санитарно-промышленные лаборатории ДО ПАО «Газпром» и внешние организации.

### КОМПЛЕКТ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ



Каска защищает голову от ушибов, ударов от тяжелых падающих предметов, воздействия атмосферных осадков, поражения электрическим током.

Специальный костюм обеспечивает защиту от общих производственных загрязнений, масла, воды.

Очки, в зависимости от назначения, защищают глаза от высокоскоростных летящих частиц, ультрафиолетового и ионизирующего излучения, пыли.

Защитные перчатки защищают руки от порезов, проколов, воздействия химических веществ, низких температур и загрязнений.

Специальная обувь защищает стопы от проколов, ударов, повреждений острыми предметами, температурных и химических воздействий, производственных загрязнений и скольжения.

Для сокращения негативного воздействия производственных факторов на персонал ежегодно реализуются мероприятия: капитальный ремонт зданий и сооружений; реконструкция и замена специальной техники; шумоизоляция помещений; улучшение эргономики рабочих мест; модернизация климатических и осветительных систем; внедрение удалённого автоматизированного контроля технологических процессов и производств и др.

В ряде дочерних обществ ПАО «Газпром» апробированы и внедрены автоматизированные системы (АС), позволяющие анализировать и использовать данные, накапливаемые в ходе процедур СОУТ и производственного контроля. Например, во всех филиалах ООО «Газпром трансгаз Ухта» реализован проект АС «Санитарно-гигиенический контроль и мониторинг физических факторов производственной среды». Результаты измерений интегрированы в единую базу данных, что позволяет своевременно информировать о рабочих местах, на которых выявлены отклонения от санитарно-гигиенических нормативов, разрабатывать эффективные мероприятия по улучшению условий труда, отслеживать динамику и прогнозировать результаты СОУТ.

В ООО «Газпром трансгаз Саратов» разработана и внедрена программа «Автоматизированная система учёта результатов специальной оценки условий труда». Она позволяет оптимизировать работу со всей статистической информацией (касающейся СОУТ) в ДО и их филиалах, документально обеспечивать проведение СОУТ и формировать широкий перечень отчётов (вновь введённые и ликвидированные рабочие места за период; работники, получающие доплаты и др.).



Одним из основных направлений реализации Стратегии развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период до 2021 г. является формирование высокого уровня культуры производственной безопасности, создание взглядов, моделей поведения, правил и подходов в работе персонала, включая мотивационные аспекты. Культура производственной безопасности характеризуется осознанием значимости обеспечения производственной безопасности в системе личных и социальных ценностей, распространенностью стереотипов безопасного поведения в повседневной деятельности и в условиях опасных ситуаций. В число главных задач Компании по формированию культуры производственной безопасности входит развитие лидерства руководителей и приверженности работников. В ПАО «Газпром» действует Программа по развитию лидерских качеств руководителей Группы Газпром. Для данной категории работников ежегодно проводятся семинары по целевой программе «Лидерство в производственной безопасности». В ноябре 2020 г. дистанционный семинар был проведен для 12 руководителей структурных подразделений ПАО «Газпром». На 2021 г. по целевой программе «Лидерство в производственной безопасности» запланировано обучение 62 высших руководителей ДО.

Для каждого вида деятельности в Группе Газпром установлены требования к компетентности работников в области производственной безопасности. Для каждой категории работников Группы Газпром разработаны Программы обучения и повышения квалификации (как в собственных учебных центрах, так и в специализированных учебных организациях).

Для оценки компетентности в области охраны труда создана Центральная аттестационная комиссия ПАО «Газпром» по проверке знаний по охране труда и аттестации по промышленной безопасности (ЦАК). Проверка знаний по охране труда и аттестация по промышленной безопасности в ДО и организациях осуществляется в Центральных экзаменационных комиссиях (ЦЭК), в филиалах — в экзаменационных комиссиях. Для руководителей и специалистов Администрации Компании организовано обучение по охране труда в «Газпром корпоративный институт» для последующей аттестации в ЦАК. В 2020 г. в ЦАК проверка знаний по охране труда была проведена у 348 работников структурных подразделений ПАО «Газпром», а также 192 руководителей и членов ЦЭК. Кроме того, в ЦЭК и экзаменационных комиссиях ДО и организаций организовано обучение и проверка знаний по охране труда для 228,36 тыс. человек, аттестация в области промышленной безопасности — для 2,3 тыс. человек.

Эффективность функционирования системы подтверждается ежегодным стабильным снижением доли рабочих мест с вредными и опасными условиями труда в Группе Газпром – с 18% в 2015 г. до 14% в 2019 г. (на 9151 рабочее место).

Планы по дальнейшему совершенствованию СОБУТ в Группе Газпром включают в себя развитие инфраструктуры промышленной санитарии ДО, создание новых санитарно-промышленных лабораторий, а также разработку информационно-управляющей системы «Производственная безопасность» для интегрированного учёта результатов проведения СОУТ и производственного контроля на рабочих местах ПАО «Газпром» и его ДО.

*За разработку и внедрение автоматизированной системы ООО «Газпром трансгаз Ухта» в 2019 г. удостоено диплома лауреата Всероссийского конкурса на лучшее решение в области обеспечения безопасных условий труда «Здоровье и безопасность» в номинации «Разработка и внедрение высокоэффективных систем управления охраной труда в организации»; в 2020 г. авторский коллектив АС стал лауреатом Общественной премии им. Н.К. Байбакова.*

**2021 г.**